
OGGETTO: OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ai
sensi D.lgs 81/2015.

Tra i sottoscritti

Azienda: FONDAZIONE CULTURALE RESPONSABILITA' ETICA
VIA NAZARIO SAURO 15
35100 PADOVA
codice fiscale 92157740280

SILIANI SIMONE
nato a FIRENZE il 10/06/1962
residente a FIRENZE in BOLOGNESE 439
codice fiscale SLNSMN62H10D612W

S I C O N V I E N E Q U A N T O S E G U E

Con riferimento alle intese verbali intercorse, siamo lieti di confermarLe che abbiamo deciso di assumerLa alle nostre dipendenze, con decorrenza dalla data del 01/10/2016 e con Comunicazione unica n° 2100016201106777 del 29/09/2016

Ella sarà inquadrato nella categoria e con la qualifica professionale di QUADRO al livello QUADRO del CCNL per le aziende COMMERCIO TERZIARIO SERVIZI per essere addetto alle seguenti mansioni: DIRETTORE FONDAZIONE BANCA ETICA con facoltà da parte dell'azienda di successiva assegnazione a mansioni diverse ad esse equivalenti.

Lei viene assegnato presso la nostra sede operativa di FIRENZE Via Calzaiuoli 7, 50122.

Ella dichiara fin da ora la sua disponibilità, su nostra richiesta, ad essere trasferito a diversa unità operativa presente o futura e ad effettuare eventuali missioni e trasferte che si rendessero necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

Il suo orario di lavoro è disciplinato dall'art. 134 del ccnl Commercio Terziario Servizi.

Il suo trattamento economico risulterà fissato come segue:

Minimo contr.	E.	1.827,19	Elemento 'A'	E.
Contingenza	E.	540,37	Elemento 'B'	E.
Premio prod.	E.		Premio Prod.	E.
El. Provinciale	E.	7,75	Superm.Assorb	E.
El. aggiunt.	E.		Altro Elem.	E.
Scatti Anz.	E.		Altro Elem.	E.
Scatti Cong.	E.		Altro Elem.	E.
Ind.tà Sost.va	E.		Altro Elem.	E.
Super/Ad pers	E.	1.038,26	Altro Elem.	E. 15,00
El. aziendale	E.		Altro Elem.	E.

=====
Totale retribuzione mensile lorda E. 3.428,57
=====

L'assunzione si intende a tempo indeterminato, ma è comunque subordinata ad un periodo di prova di 6 mesi di calendario durante il quale Ella sarà adibito alle mansioni di direttore della Fondazione. Durante il periodo di prova ciascuna delle due parti sarà libera di risolvere immediatamente il rapporto, senza alcun obbligo di preavviso e/o indennità sostitutiva, ma con il pagamento della retribuzione e delle eventuali competenze accessorie corrispondenti al lavoro prestato.


Nello svolgimento della Sua attività lavorativa, che dovrà essere da Lei prestata con la massima diligenza e nel più rigoroso rispetto dell'obbligo di fedeltà, Lei è tenuto in particolare alla scrupolosa osservanza delle direttive impartiteLe, delle procedure aziendali ed a mantenere il più stretto riserbo sulle notizie e/o dati concernenti l'attività della nostra azienda. E' tenuto altresì alla scrupolosa osservanza delle norme di legge sulla prevenzione infortuni nonché di tutte le disposizioni emanate in materia dalla scrivente.

In particolare per ciò che riguarda la durata delle ferie retribuite, la durata del termine di preavviso e per quanto non espressamente previsto nella presente lettera rinviamo alle vigenti norme ed al CCNL per le aziende COMMERCIO TERZIARIO SERVIZI.

Inoltre, dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne all'Azienda, i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati, qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

Distinti saluti

Data 30/09/2016


Fondazione Culturale Responsabilità Etica

Per ricevuta ed integrale accettazione.

Firma del lavoratore 