Allegato 1

Politiche e misure per la genitorialità e le attività di cura

Documento adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 novembre 2025 con decorrenza dal 24 novembre 2025

Premessa

Il Gruppo Banca Etica ritiene necessario sostenere le persone lavoratrici impegnate nelle responsabilità legate alla cura e alla genitorialità:

- riconoscendole come un valore universale e un impegno condiviso;
- superando la nozione di cura come dipendenza;
- abbracciando un modello basato sulla reciprocità e sulla corresponsabilità, equamente distribuito tra i componenti della famiglia;
- attraverso un modello organizzativo adeguato a garantire l'equilibrio tra impegni lavorativi e familiari.

Il Gruppo Banca Etica si impegna pertanto a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona lavoratrice possa esprimere il proprio potenziale, senza discriminazioni o pregiudizi.

Tali attenzioni sono presenti nei Codici Etici delle realtà del Gruppo e nella Policy per la Diversità e Inclusione (D&I) in cui si afferma:

- l'impegno del Gruppo a prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione su base culturale, di provenienza, colore della pelle, identità di genere, orientamento sessuale, fede religiosa, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altra caratteristica sociale e/o personale;

- l'attenzione alle esigenze personali delle persone lavoratrici, promuovendo la flessibilità e la conciliazione tra vita lavorativa e privata;

- il rispetto della diversità, promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi le potenzialità e unicità di ogni persona.

Finalità e impegni

Il presente allegato nasce dalla necessità ed importanza di **valorizzare le responsabilità e le attività di cura,** in quanto queste promuovono:

- la **dimensione sociale** del "prendersi cura" che si manifesta sia durante la fase di sviluppo e crescita delle persone, sia nelle situazioni di fragilità.
  Questa dimensione è da intendersi come servizio reso alla collettività nel suo complesso da parte delle e dei caregiver che all'interno del sistema famiglia si trovano a farsi carico - a volte sostituendosi completamente - alle attività ed incombenze di cura un tempo coperte dal welfare sociale;

- la **dimensione personale** propria delle esperienze di cura, che diventano anche

occasioni di crescita umana ed individuale, terreno fertile anche per lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills).

Il Gruppo Banca Etica si impegna a mettere a disposizione strumenti di supporto per favorire l'equilibrio tra le responsabilità/attività di cura e gli impegni lavorativi, al fine di offrire pari opportunità a tutte le persone lavoratrici. Inoltre, il Gruppo si impegna a definire un sistema di ascolto e monitoraggio continuo, per assicurarsi che le politiche implementate siano realmente efficaci e rispondano alle esigenze delle persone lavoratrici.

A tal fine il Gruppo intende :

- **valorizzare le unicità** favorendo un ambiente di lavoro in cui tutte le persone lavoratrici, indipendentemente dalle situazioni personali e familiari, si sentono valorizzate e supportate:
  - offrendo parità di accesso alle opportunità di sviluppo professionale, formazione e carriera, alle persone lavoratrici con responsabilità genitoriali o di cura;
  - riconoscendo tutte le diverse esperienze familiari delle persone lavoratrici e definendo strumenti di supporto in un clima di rispetto e comprensione reciproca;
  - offrendo, al rientro da lunghi periodi di assenza, un programma di accompagnamento e aggiornamento formativo per agevolare il reinserimento della persona lavoratrice;
  - individuando possibili soluzioni per permettere, a chi lo desidera, di mantenere nei periodi di lunga assenza un aggiornamento sulle principali notizie/attività relative alla realtà aziendale di riferimento e al Gruppo Banca Etica.
- **rifiutare ogni discriminazione** nei confronti delle persone lavoratrici che hanno responsabilità familiari o di cura:
  - promuovendo la consapevolezza, la formazione continua sul tema dell'inclusione e della valorizzazione delle unicità, con particolare attenzione alle esigenze di genitori e caregiver, per costruire una cultura aziendale attenta e responsabile;
  - monitorando regolarmente, anche attraverso i feedback delle persone lavoratrici, l'efficacia delle misure adottate, per mantenerle in linea con le esigenze emerse ed adottare gli eventuali miglioramenti richiesti.
- **supportare le persone con responsabilità genitoriali e di cura**, nella dimensione psico-affettiva, economica ed organizzativa:
  - offrendo soluzioni di flessibilità di orario e di modalità di lavoro (lavoro agile,

part time, orari personalizzati, flessibilità in ingresso) per agevolare le persone lavoratrici nell'equilibrio tra vita lavorativa e impegni familiari, tenendo in considerazione le diverse fasi di vita che ogni persona attraversa. Un'attenzione particolare è rivolta:

- alle famiglie monogenitoriali;
- alle famiglie con figli/e con disabilità;
- alle famiglie affidatarie e adottive;
- alle persone caregiver che assistono familiari non autosufficienti;

ipotizzando anche misure dedicate;

- offrendo percorsi di ascolto e di sostegno (es. percorsi di counseling) alle persone lavoratrici nelle scelte quotidiane e nella gestione delle responsabilità legate ai loro ruoli di genitori o caregiver;

- garantendo condizioni di lavoro adeguate allo stato psico-fisico della persona durante la gravidanza come: temporanee modifiche degli orari, delle modalità lavorative o adattamenti ergonomici della postazione di lavoro.